

Підприємство

Комунальне підприємство "Водоканал"

Територія Запорізька

Організаційно-правова форма господарювання:

Комунальне підприємство

Вид економічної діяльності:

Забір, очищення та постачання води
Каналізація, відведення й очищення стічних вод

Адреса, телефон
Запорізька обл.. 69002

Дата (рік, місяць, число)

КОДИ		
2021	01	01
03327121		
2310136300		
150		
36.00		
37.00		

за ЄДРПОУ

за КОАТУУ

за КОПФГ

за КВЕД

Вул.. Святого Миколая, буд.61, Олександрійський р-н, м. Запоріжжя
0612894217

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

за

2020

рік

1. «Організаційна структура та опис діяльності підприємства»

Комунальне підприємство "Водоканал" забезпечує питною водою населення, підприємства та організації м. Запоріжжя та Запорізького району, а також відводить та очищує побутові та частково-виробничі стоки промислових підприємств міста. Потреба споживачів у питній воді задовольняється повністю.

До основних структурних підрозділів належать: Дніпровська водопровідна станція -1 і -2 (ДВС-1, ДВС-2); Центральні очисні споруди -1 і -2 (ЦОС-1, ЦОС-2). Цех мереж каналізації, цех каналізаційних насосних станцій, цех з експлуатації та ремонту мереж, насосних станцій водопроводу № 1-4.

Допоміжні структурні підрозділи: служба автотранспорту, служба головного енергетика, ремонтно-механічний цех, ремонтно-будівельний цех, дільниця автоматизації технологічних процесів та програмного супроводу, центральна лабораторія питної води, центральна лабораторія стічних вод та інші.

До структури органу управління КП «Водоканал» станом на 01.01.2021 входять: генеральний директор підприємства, якому безпосередньо підпорядковані:

- **дирекції** - технічна, фінансова, комерційна та дирекція з виробництва та експлуатації;

- **управління** – управління зі збуту, управління з юридичних та загальних питань, управління з безпеки, управління охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту;

- **служба** нагляду за безпечною експлуатацією будівель та споруд.

До дирекції технічної входять:

- 1) служба головного енергетика;
- 2) відділ головного механіка;
- 3) ремонтно-механічний цех;
- 4) інспекція промислового водовідведення;
- 5) служба автоматизації технологічних процесів та програмного супроводу;
- 6) центральна лабораторія автоматичних вимірювань;
- 7) технічний відділ;
- 8) центральна лабораторія стічних вод;
- 9) центральна лабораторія питної води;
- 10) управління з капітального будівництва та ремонтів з підпорядкованими підрозділами: відділ капітального будівництва та ремонтів; ремонтно-будівельний цех; проектно-конструкторське бюро.

До дирекції з виробництва та експлуатації входять:

1) управління з виробництва з підпорядкованими підрозділами:

- центральні очисні споруди -1;
- центральні очисні споруди -2;
- дніпровська водопровідна станція -1;
- дніпровська водопровідна станція -2;
- відділ головного технолога;

2) управління з експлуатації з підпорядкованими підрозділами:

- цех мереж каналізації;
- цех каналізаційно-насосних станцій;
- цеха №1-4 з експлуатації та ремонту мереж, насосних станцій водопроводу;

3) центральна диспетчерська служба;

4) виробничо - експлуатаційний відділ;

5) група охорони навколишнього середовища.

До дирекції комерційної входять:

1) інспекція з контролю за водокористуванням;

2) служба автотранспорту;

3) служба забезпечення;

4) господарча дільниця «Управління»;

5) група із закупівлі електричної енергії.

До дирекції фінансової входять:

1) бухгалтерія;

2) фінансовий відділ;

3) планово-економічний відділ;

4) відділ організації праці та заробітної плати.

До управління зі збуту входять:

1) відділ реалізації послуг;

2) відділ по роботі зі споживачами;

3) інформаційний центр;

4) служби реалізації №1-4.

До управління з юридичних та загальних питань входять:

1) юридичний відділ;

2) канцелярія;

3) договірний відділ;

4) відділ кадрів;

5) бюро з підготовки кадрів.

До управління з безпеки входять:

1) відділ економічного захисту;

2) дільниця сторожової охорони.

До управління охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту входять:

1) група з охорони праці;

2) група цивільного захисту, пожежної та техногенної безпеки;

3) медичний пункт.

2. «Результати діяльності»

Основні фінансові показники за 2020 рік виконані наступним чином:

тис. грн.

	план	факт	відхилення
Доходи	950 078	854 031	-96 047
Витрати	943 747	817 611	-126 136
Прибуток (+), збиток (-)	6 331	36 420	30 089

Рядок 1210 Усього доходи. За планом 950 078 тис. грн., фактично 854 031 тис. грн., зменшення 96 047 тис. грн. (10%) за рахунок наступного:

Рядок 1000 Чистий дохід від реалізації послуг. За планом 794 887 тис. грн., фактично 761 799 тис. грн., зменшення на 33 088 тис. грн. (4%) відбулось в основному у зв'язку з невиконанням плану доходів від основної діяльності на 13 868 тис. грн. (пояснюється в основному зменшенням обсягів реалізації послуг централізованого водовідведення) та зменшенням доходів від реалізації інших послуг на 19 220 тис. грн. (в основному за рахунок недоотримання плати за абонентське обслуговування 20 505 тис. грн. у зв'язку з продовженням терміну визначення моделі договірних відносин на законодавчому рівні та відповідно неможливості застосування плати).

За планом обсяги реалізації послуг водопостачання - 50 000 тис.м³, фактично - 48 930 тис.м³, послуг водовідведення за планом - 45 000 тис.м³, фактично - 42 364 тис.м³. План реалізації послуг водопостачання не виконано на 2% в основному за рахунок оптових споживачів, план реалізації послуг водовідведення не виконано на 6% за рахунок усіх категорій споживачів.

Рядок 1070 Інші операційні доходи. За планом 145 578 тис. грн., фактично 82 243 тис. грн., зменшення на 63 335 тис. грн. (44%) відбулось в основному за рахунок недофінансування з бюджету на суму 76 733 тис. грн..

Рядок 1150 Інші доходи. За планом 9 613 тис. грн., фактично 9 989 тис. грн., збільшення на 376 тис. грн. (4%) відбулось в основному внаслідок списання основних засобів на 465 тис. грн. та зменшення амортизаційних нарахувань на безкоштовно отримані необоротні активи в порівнянні з планом на 112 тис. грн. та інше.

Рядок 1220 Усього витрати. За планом 943 747 тис. грн., фактично 817 611 тис. грн., зменшення витрат на 126 136 тис. грн. (15%) відбулось за рахунок зменшення витрат на оплату праці та ЄСВ на 43 147 тис. грн., реагенти на 31 725 тис. грн., зменшення списання безнадійної дебіторської заборгованості та нарахування резерву сумнівних боргів на 20 123 тис. грн., на енергоносії на 19 585 тис. грн., на ремонт на 17 039 тис. грн. та збільшення витрат на амортизацію основних засобів на 3 660 тис. грн. та інше.

Рядок 1010 Собівартість реалізованої продукції. За планом 811 937 тис. грн., за фактом 716 907 тис. грн., зменшення витрат на суму 95 030 тис. грн. (12%) відбулось за рахунок зменшення витрат на реагенти на 31 725 тис. грн., оплату праці та ЄСВ на 31 533 тис. грн., енергоносії на 18 650 тис. грн., ремонти на 14 708 тис. грн., податки та збори на 2 199 тис. грн. та збільшення витрат на амортизацію основних засобів на 3 595 тис. грн. та інше.

Рядок 1030 Адміністративні витрати. За планом 41 391 тис. грн., за фактом 36 229 тис. грн., зменшення витрат склало 5 162 тис. грн. (13%) внаслідок зменшення витрат на оплату праці та ЄСВ у сумі 2 592 тис. грн., ремонти на 2 392 тис. грн., професійні послуги (аудиторські, арбітражні, нотаріальні) на 411 тис. грн., комунальні

послуги на 330 тис. грн., матеріали на 184 тис. грн., відрядження на 116 тис. грн., послуги зв'язку на 109 тис. грн., збільшення судового збору на 898 тис. грн. та інше.

Рядок 1060 Витрати на збут. За планом 46 438 тис. грн., фактично 37 001 тис. грн., зменшення витрат склало 9 437 тис. грн. (20%) за рахунок зменшення збутових витрат виконавця послуг, у зв'язку з припиненням дії тарифів на послуги централізованого постачання холодної води, водовідведення (з використанням внутрішньобудинкових систем) та відображення витрат у собівартості абонентського обслуговування та за рахунок зменшення витрат на оплату праці та ЄСВ та інше.

Рядок 1080 Інші операційні витрати. За планом 27 677 тис. грн., фактично 7 128 тис. грн., зменшення витрат на 20 549 тис. грн. (74%) за рахунок зменшення списання безнадійної дебіторської заборгованості та нарахування резерву сумнівних боргів на 20 123 тис. грн., зменшення перерахувань профкому на 748 тис. грн. та інше.

Рядок 1140 Фінансові витрати. За планом 996 тис. грн., фактично 130 тис. грн., зменшення витрат у сумі 866 тис. грн. (87%) пояснюється використанням кредитних коштів в менших обсягах і термінах.

Рядок 1160 Інші витрати. За планом 603 тис. грн., фактично 7 056 тис. грн., збільшення на 6 453 тис. грн. відбулось в основному через витрати на оплату праці та відрахування на соціальні заходи робітникам, що були призвані на учбові збори на 2 871 тис. грн., списання необоротних активів на 2 844 тис. грн. (списання та консервація), передачу основних засобів на 428 тис. грн. (КП «Облводоканал» - 408 тис. грн., КП "Наше місто"-20 тис. грн.), реалізацію металобрухту на 230 тис. грн. та інше.

Рядок 1180 Податок на прибуток від звичайної діяльності За планом 14 705 тис. грн., фактично 13 160 тис. грн., зменшення 1 545 тис. грн. виникло за рахунок зменшення доходів на 10% та витрат на 15% з вищезазначених причин.

Рядок 1200 Чистий фінансовий результат, прибуток/збиток За планом прибуток 6 331 тис. грн., фактично 36 420 тис. грн., збільшення 30 089 тис. грн. виникло за рахунок зменшення доходів на 10% та витрат на 15% з вищезазначених причин.

Розрахунки з бюджетом

За 2020 рік сплачено всього податків, зборів та інших обов'язкових платежів 288 953 тис. грн. що на 10 668 тис. грн. більш запланованого.

Податків та зборів до державного та обласного бюджету України сплачено 112 048 тис. грн., що на 20 818 тис. грн. більш запланованого в основному за рахунок збільшення податку на додану вартість на 21 733 тис. грн.

Податків та зборів до бюджету міста сплачено 23 159 тис. грн., що на 7 088 тис. грн. більш запланованого в основному за рахунок податку на прибуток на 6 441 тис. грн.

Загальних податків та зборів на користь держави сплачено 72 200 тис. грн., що на 7 571 тис. грн. менше запланованого, в основному за рахунок зменшення податків на дохід фізичних осіб на 7 127 тис. грн.

Інших платежів на користь держави сплачено 81 546 тис. грн., що на 9 667 тис. грн. менш запланованого, за рахунок зменшення єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

За 2020 рік реалізовано послуг з водопостачання 48 930 тис.м3., з централізованого водовідведення 42 364 тис.м3.

Основні фінансові показники склали:

Доходи	784 389,9 тис.грн.
в т.ч. водопостачання	558 008,6 тис.грн., у т.ч. фін. допомога з бюджету 22 561,0 тис. грн.
водовідведення	226 381,3 тис.грн., у т.ч. фін. допомога з бюджету 5 252,0 тис. грн.
Витрати	771 822.2 тис.грн.
в т.ч. водопостачання	492 080.8 тис.грн.
водовідведення	279 741.4 тис.грн.
Прибуток(+)/збиток(-)	12 567.7 тис.грн.
в т.ч. від водопостачання	65 927,8 тис.грн.
від водовідведення	- 53 360,1 тис.грн.

Впродовж 2020 року діяли наступні тарифи на централізоване водопостачання та централізоване водовідведення, встановлені Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг

(у грн. за 1 м.куб)

Найменування	Тарифи, встановлені постановою Нацкомісії від 17.09. 2019р. № 1968 Діяли з 22.09. 2019р. по 04.02.2020		Тарифи, встановлені постановою Нацкомісії від 04.02. 2020р. № 283 Діяли з 05.02. 2020р. по 31.12.2020	
	без ПДВ	з ПДВ	без ПДВ	з ПДВ
споживачам, які є суб'єктами господарювання у сфері централізованого водопостачання	3,28	3,94	4,74	5,69
споживачам, які не є суб'єктами господарювання у сфері централізованого водопостачання	9,17	11,00	12,05	14,46
споживачам, які є суб'єктами господарювання у сфері централізованого водовідведення	2,25	2,70	2,66	3,19
споживачам, які не є суб'єктами господарювання у сфері централізованого водовідведення	4,77	5,72	5,26	6,31

За результатами 2020 року рівень відшкодування **встановленими** тарифами фактичної собівартості склав:

для споживачів, які не є суб'єктами господарювання у сфері централізованого водопостачання та водовідведення

з централізованого водопостачання 110.8%, з централізованого водовідведення 79,7%,

для споживачів, які є суб'єктами господарювання у сфері централізованого водопостачання та водовідведення

з централізованого водопостачання 124.1%, з централізованого водовідведення 75.2%;

3. «Ліквідність та зобов'язання»

До основних активів КП «Водоканал», які впливають на ліквідність, можна віднести дебіторську заборгованість.

На 31.12.2020р. дебіторська заборгованість за послуги водопостачання та водовідведення становить 353,7 млн. грн., 70,5% від загального розміру заборгованості припадає на заборгованість населення на прямих розрахунках та становить 249,4 млн. грн.

Структура дебіторської заборгованості у розрізі категорій споживачів:

	ЗАБОРГОВАНІСТЬ на 01.01.2021р. (тис.грн.)	приріст/ зменшення до 01.01.2020р.
ВСЬОГО	353 695.9	54 477.7
Підприємства теплових мереж	39 640.3	-771.2
ТОВ ЗГЕК	22 651.4	0.0
Концерн "Міські теплові мережі"	16 988.9	-771.2
Юридичні особи, у т.ч.:	61 956.8	15 362.6
Бюджетні установи	399.8	-151.5
ПІЛЬГИ	0.0	-1 474.4
Населення	251 698.8	41 511.9

З огляду на умови договорів, які передбачають відстрочку платежу за надані послуги населенню до 20 днів та юридичним особам до 5 днів, дебіторську заборгованість можна вважати швидко ліквідним активом. Однак, на даний час дебіторська заборгованість зі строком виникнення до 30 днів становить лише 22,7 відсотка від загального показника та складає 80,4 млн. грн., що є недостатнім для своєчасного забезпечення виконання зобов'язань в повному обсязі.

Дебіторська заборгованість по строкам виникнення:

Категорія споживачів	Строк погашення не настав	Менше 30 днів	Сума боргу 30 - 90 днів	Сума боргу 90 - 180 днів	Сума боргу 180 - 365 днів	Сума боргу 365 - 547 днів	Сума боргу 547 - 1095 днів	Понад 3 роки	Всього
Населення	38 089.95	11 605.98	16 447.96	17 317.66	21 436.14	33 392.18	27 488.05	81 920.86	251 698.80
Теплові мережі	16 988.94	0.00	00.00	0.00	0.00	0.00	0.00	22 651.37	39 640.31
Бюджет	4.36	97.03	72.11	72.57	0.00	30.07	21.95	101.72	399.81
Юридичні особи	11 646.50	1 959.60	5 160.01	7 177.01	8 329.00	2 519.16	2 509.23	22 656.29	61 956.82
ВСЬОГО	66 729.89	13 662.61	21 680.08	24 567.24	33 765.15	35 941.43	30 019.24	127 330.24	353 695.88

З метою забезпечення ліквідності, підприємство дотримується контролю витрат здійснюючи закупівлю товарів, робіт та послуг згідно річного бюджету закупівель. Існуючі зобов'язання по кредиторській заборгованості перед постачальниками обумовлені договірними обов'язками, які передбачають відстрочку платежу протягом від 5 до 60 календарних днів.

4. «Екологічні аспекти»

КП «Водоканал», згідно з вимогами чинного законодавства, щорічно реалізує заходи з охорони навколишнього природного середовища. В рамках «Річного інвестиційного плану на 2020р КП «Водоканал»» передбачені заходи з підвищення екологічної безпеки та охорони навколишнього середовища, а також заходи зі зниження питомих витрат, витрат ресурсів.

Витрати спрямовані на природоохоронні заходи у 2020 р склали 239 522,5 тис. грн. Дані витрати включають капітальні інвестиції та поточні витрати за такими напрямками:

- експлуатація каналізаційних систем
- очищення стічних вод;
- поводження з відходами (збір, транспортування, розміщення, утилізація);
- охорона атмосферного повітря;
- моніторинг, лабораторні дослідження;
- отримання дозвільної документації та інші заходи;
- інші види природоохоронної діяльності.

Рациональне використання води.

Крім заходів передбачених «Річним інвестиційним планом на 2020р.» КП «Водоканал» з метою раціонального використання води, розроблено та впроваджено «Заходи щодо зниження витрат і неврахованих витрат води на 2020р», в результаті яких встановлено 16 водомірів, 320 одиниць запірної арматури, замінено 22 230 погонних метрів водопровідних мереж.

Управління відходами

Загальний обсяг відходів, що утворилися у 2020р. на підприємстві в результаті виробничої діяльності становить 24580,816 тон. 96,66% від загального обсягу утворених відходів, становить муловий осад, що утворюється в процесі очистки стічних вод. Підприємство володіє дозвільною документацією для розміщення осаду на власних об'єктах МВВ – відвалах мулового осаду ЦОС-1, ЦОС-2, Полях фільтрації. Крім того, підприємством виконуються моніторингові дослідження стану навколишнього природного середовища (підземні води, ґрунти, атмосферне повітря на межі СЗЗ) в зоні впливу мулових відвалів ЦОС-1, ЦОС-2.

Заходи у сфері поводження з відходами включають в себе організацію збору, тимчасового зберігання, транспортування, розміщення, утилізацію відходів відповідно до вимог чинного законодавства.

Охорона атмосферного повітря (викиди парникових газів)

Відповідно до Закону України « Про охорону атмосферного повітря» та Дозволів на викиди забруднюючих речовин, підприємством забезпечується проведення контролю гранично-допустимих викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря від стаціонарних джерел викидів, та контролю вмісту забруднюючих речовин на межі санітарно-захисної зони. Крім того, впроваджується затверджений план «Заходів щодо скорочення викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря від стаціонарних джерел ЦОС-1, ЦОС-2».

Споживання енергії

КП Водоканал в рамках «Річного інвестиційного плану на 2020р» ефективно впроваджує заходи щодо скорочення витрат споживання енергії, до яких відносяться заміна старого обладнання на нове більш сучасне та енергоефективне. Зокрема, проведено заміну насосного обладнання каналізаційних насосних станцій (№№ 4, 7, 9, 23) КП "Водоканал", що дозволить, крім скорочення витрат електроенергії також попередити виникнення аварійних ситуацій, пов'язаних зі скидом неочищених стічних вод.

5. «Соціальні аспекти та кадрова політика»

Загальна чисельність працівників на підприємстві:

Загальна кількість працівників станом на 31.12.2020 р. становить - 2801 осіб, з них жінок – 1520 осіб (54% від загальної кількості працюючих)

Фахівців – 755 осіб; робочих – 2046 осіб.

Пенсійного віку - 689 осіб;

Осіб з інвалідністю – 116 осіб.

Вік персоналу: до 20 років – 7 осіб; до 30 років – 150 осіб; до 40 років – 557 осіб; до 50 років – 634 особи; до 60 років – 896 осіб; після 60 років – 557 осіб.

Освітній рівень працівників становить:

Працівників з повною вищою освітою - 697 особи;

Працівників з базовою вищою освітою - 595 осіб;

Працівників з неповною вищою освітою - 408 осіб;

Працівників з професійно-технічною освітою - 1017 особи;

Працівників з повною загальною середньою освітою - 84 особи

На підприємстві створені всі умови для реалізації рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Можливості працевлаштування жінок і чоловіків є рівними. На підприємстві відсутні привілеї в працевлаштуванні за ознаками статі. Кадрова політика підприємства є гендерно збалансованою.

У 2020 році розроблений та впроваджений кодекс етики, який враховує норми стосовно недопущення будь-якого виду висловлювань і дій дискримінаційного характеру за ознаками статі, віку, раси, національності, мови, громадянства, соціального, майнового або сімейного стану.

На підприємстві жінки і чоловіки мають рівні права на отримання відпусток по догляду за дитиною та інших видів відпусток за наявності правових підстав.

Підприємством забезпечується конституційне право громадян на працю-одержання роботи з оплатою праці не нижче встановленого державою мінімального розміру, включаючи право на вибір професії, роду занять і роботи.

Працівники реалізують право на працю шляхом укладання трудового договору. Працевлаштування є офіційним. Повага до прав і свобод людини є непорушним принципом роботи підприємства.

Заохочення (мотивація) працівників КП «Водоканал»:

На КП «Водоканал» з метою мотивації на виконання завдань підприємства застосовуються такі заходи заохочення працівників як преміювання робітників підприємства за виробничі результати роботи та преміювання керівників, фахівців та службовців КП «Водоканал» за основні результати господарської діяльності, преміювання за виконання особливо важливих виробничих завдань та за виявлення та усунення порушень: «Правил користування системами централізованого комунального водопостачання та водовідведення в населених пунктах України», «Правил приймання стічних вод підприємств у комунальні та відомчі системи каналізації населених пунктів України», «Правил приймання стічних вод підприємств у систему каналізування м.Запоріжжя, преміювання працівників, керівників, фахівців цехів з експлуатації та ремонту мереж, насосних станцій водопроводу, служб реалізації за результати роботи зі збільшення відсотку збору платежів за послуги водопостачання та водовідведення, з метою зменшення дебіторської заборгованості, преміювання працівників служб і відділів підприємства за результатами роботи в електронній системі публічних закупівель «Прозорро» з метою економії коштів підприємства при здійсненні закупівель товарів, робіт і послуг.

Також застосовується матеріальне заохочення працівників юридичного відділу та інших фахівців підприємства за участь в розгляді справ в засіданнях в усіх місцевих,

господарських, адміністративних, апеляційних та касаційних судах України усіх рівнів, внаслідок чого винесено рішення на користь КП "Водоканал".

Протягом року проводиться матеріальне стимулювання працівників, керівників, фахівців і службовців КП "Водоканал" за економію електричної енергії та за виконання додаткових обсягів робіт (зі сторонніми організаціями та фізичними особами).

За безперервний стаж роботи на КП «Водоканал» проводиться виплата щомісячної надбавки до тарифної ставки чи посадового окладу працівникам КП «Водоканал» за безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери водопостачання та водовідведення.

Робітникам, фахівцям та службовцям для проведення складних операцій, лікування тяжких захворювань та у разі непередбачених матеріальних утруднень (пожежа, затоплення та інше) надається матеріальна допомога. На підприємстві також передбачена матеріальна допомога за оздоровлення працівників.

На підприємстві проводиться оплата праці керівників стажування, позаштатних викладачів та майстрів (інструкторів) виробничого навчання під час підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації (стажування) кадрів, керівників виробничого навчання та виробничої практики під час проведення практики учнів професійно-технічних навчальних закладів.

За систематичне досягнення більш високих показників в праці, освоєння передових методів праці та здатність оперативно ліквідувати аварійні ситуації та попереджувати порушення технологічних режимів робітникам підприємства встановлюються надбавки за високу професійну майстерність.

Підприємство забезпечує молоком або іншими рівноцінними харчовими продуктами працівників, які працюють на роботах із шкідливими умовами праці, також при виконанні робіт з ліквідації аварій на мережах та спорудах КП «Водоканал».

Працівники, які працюють на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, у несприятливих температурних умовах, виконують роботи пов'язані з забрудненням тіла, безоплатно забезпечуються спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту за встановленими нормами.

На підприємстві проводиться видача безвідсоткової позики працівникам КП «Водоканал» для проведення дорогих медичних операцій, протезування зубів, на навчання та лікування робітника або його дітей та на інші потреби.

В 2020 році Почесною грамотою за сумлінну працю, високу професійну майстерність, за довголітню, сумлінну працю на підприємстві, грамотою до ювілеїв (50,55,60 років) нагороджено та виплачена премія – 163 особам, витрачено коштів - 40,75 тис. грн.

З 01.03.2020 року у відповідності до «Положення про надання матеріальної допомоги на оздоровлення працівників», надана матеріальна допомога на оздоровлення до щорічної відпустки 1 911 особам, витрачено коштів - 6 968,5 тис. грн.

З 01.06.2020 року у відповідності до «Положення про порядок встановлення, обчислення і умови виплати щомісячної надбавки до тарифної ставки чи посадового окладу працівникам КП «Водоканал» за безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери водопостачання та водовідведення» виплачена щомісячна надбавка за безперервний стаж в галузі в загальній сумі - 17 581 тис.грн.

Навчання та освіта персоналу:

У відповідності до вимог Закону України «Про охорону праці», «Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці» продовж 2020 року на підприємстві та в учбових навчальних центрах було здійснено навчання посадових осіб, фахівців та робітників підприємства з питань охорони праці та нормативно-правовим актам з охорони праці у кількості - 703 особи, витрачено коштів – 90,215 тис. грн.

У відповідності до вимог Законів України «Про професійну освіту», «Професійний розвиток працівників», було здійснено професійне навчання на виробництві та у навчальних закладах за професіями: слюсар аварійно - відновлювальних робіт; слюсар ремонтник; слюсар з обслуговування теплових мереж; оператор на фільтрах; оператор дистанційного пульта керування у водопровідно-каналізаційному господарстві; оператор на решітці; оператор на відстійниках; апаратник хімводоочищення; коагулянтник; оператор компресорних установок; оператор хлораторних установок; машиніст насосних установок; контролер водопровідного господарства; оператор котельні; монтажник зовнішніх трубопроводів; водій навантажувача; стропальник; машиніст крана (вантажопідіймальні крани та машини, що керуються з підлоги) у кількості - 248 осіб, витрачено коштів – 60,891 тис. грн.

Прийняли участь в семінарах, тренінгах, конференціях, підвищили кваліфікації посадові особи, фахівці підприємства у кількості - 34 особи, витрачено коштів – 79,385 тис. грн.,

Присвоєно кваліфікаційні категорії фахівцям – 56 осіб;

Підвищено кваліфікаційні розряди робітникам в т.ч. за результатами навчання - 38 особам.

Витрати на навчання у 2020 році становлять – 230,491 тис. грн.

На підприємстві у 2020 році введено в дію «Положення про стажування працівників комунального підприємства «Водоканал» для призначення на керівні посади», що регламентує порядок проведення стажування працівників підприємства, зарахованих в кадровий резерв, які є претендентами на керівні посади або осіб, які пропонуються керівництвом підприємства на зайняття вищої керівної посади, метою якого є підвищення кваліфікації працівників, зарахованих в резерв, вивчення специфіки діяльності відповідного підрозділу для набуття практичного досвіду роботи, перевірки професійного рівня, ділових та особистих якостей, розвитку управлінських навичок, розкриття власного потенціалу.

Охорона праці.

Діяльність управління охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту обумовлена Законом України «Про охорону праці», Кодексом цивільного захисту, «Правилами пожежної безпеки в Україні», наказом МОЗ України №246 від 21.05.2007р. наказом МОЗ України №280 від 23.07.2002р., наказом МОЗ та МВС України № 65/80 від 31.01.2013р., для виконання завдань а саме:

- опрацювання ефективної системи управління охороною праці, пожежної, техногенної безпеки та цивільного захисту на підприємстві;
- організація профілактичних заходів спрямованих на запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням, аваріям техногенного характеру, усуненню шкідливих і небезпечних виробничих факторів на робочих місцях;
- вивчення та сприяння впровадження сучасних засобів колективного та індивідуального захисту працівників, засобів пожежогасіння;
- контроль за дотриманням працівниками вимог законів та нормативно-правових актів з охорони праці, пожежної, техногенної безпеки та цивільного захисту, положень, галузевої угоди, розділу «Охорона праці» колективного договору та нормативних актів з охорони праці, пожежної та техногенної безпеки що діють в межах підприємства;
- контроль на робочих місцях за додержанням нормативних актів з охорони праці, пожежної, техногенної безпеки та цивільного захисту, санітарно-гігієнічних вимог;
- організація медичних оглядів та контроль за їх проходженням

Заходи з боротьби з корупцією

Управлінням з безпеки відповідно до покладених повноважень систематично здійснюються заходи спрямовані на протидію порушенням чинного антикорупційного законодавства.

Зокрема, протягом 2020 року управлінням з безпеки застосовувалися наступні заходи боротьби з корупцією та хабарництвом тощо:

- 1) Систематично здійснювався контроль за своєчасністю подання декларацій посадовими особами підприємства, які:
 - претендували на зайняття посад в органах місцевого самоврядування у виконавчих органах міської ради, юридичних особах публічного права;
 - припинили діяльність пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування, чи які припинили діяльність посадових осіб юридичного права;
 - припинили діяльність пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування, чи які припинили діяльність посадових осіб юридичного права у минулому році;
- 2) Проводилась перевірка фактів подання декларацій посадовими особами КП «Водоканал» в порядку, встановленому нормами антикорупційного законодавства України. Таким чином було встановлено, що з 338 посадових осіб КП «Водоканал», 330 осіб подали щорічні декларації, не подали 8 осіб, а з 49 осіб, звільнених у 2019 році, 27 осіб подали декларації «після звільнення», не подали 22 особи. За усіма зазначеними фактами неподання декларацій складено та подано повідомлення до НАЗК. Також, протягом 2020 року управлінням з безпеки було складено та подано до НАЗК 5 повідомлень про неподання звільненими у 2020 році посадовими особами декларацій «перед звільненням».
- 3) Постійно проводяться консультації із співробітниками підприємства відносно особливостей виконання вимог Закону України "Про запобігання корупції". Так, 11.02.2020 року на підприємстві було проведено семінар стосовно актуальних змін в антикорупційному законодавстві та особливостей подання декларацій у 2020 році;
- 4) З метою уникнення конфлікту інтересів, повної та ефективної реалізації антикорупційної політики, на КП «Водоканал» було видано наказ від 15.08.2019 року № 647/аг, згідно з вимогами якого, усі кадрові переміщення (у т.ч. й тимчасові) погоджуються з уповноваженим з антикорупційної діяльності.
- 5) Вживаються заходи щодо недопущення виникнення потенційного та реального конфлікту інтересів в процесі виконання обов'язків посадовими особами підприємства;
- 6) Регулярно до відома посадових осіб підприємства доводиться інформація стосовно змін у чинному антикорупційному законодавстві та інші актуальні дані сайту nazk.gov.ua
- 7) Протягом вересня – листопада 2020 року, управлінням з безпеки, на виконання Антикорупційної програми КП «Водоканал», проведено зовнішню оцінку корупційних ризиків згідно із договором, укладеним між КП «Водоканал» та ПрАТ «АФ «Аналітик» за результатами проведення закупівлі відповідних послуг через систему PROZORRO.

6. «Ризики»

Оцінка можливих ризиків діяльності підприємства.

КП «Водоканал» вживає усіх можливих заходів для зменшення розміру існуючої дебіторської заборгованості, недопущення її зростання, а також недопущення перевищення строків виникнення понад 30 днів. З цією метою посилено претензійну роботу та роботу з примусового стягнення заборгованості у судовому порядку. Так, в результаті проведених заходів у 2020р., на 10,5 відсотків збільшено розмір охопленої рішеннями суду дебіторської заборгованості зі строком виникнення понад 3 роки та становить до загального обсягу дебіторської заборгованості 33,8 відсотків.

З огляду на постійно зростаючі ціни на енергоносії, загальний низький рівень платоспроможності населення, яке становить основну частку споживачів послуг

водоспоживання та водовідведення, існує велика ймовірність настання ризику ліквідності. Крім того, незважаючи на монопольне становище підприємства, існує можливість зниження обсягів реалізації послуг, пов'язане із необхідністю населення заощаджувати.

Необхідно зазначити, що суттєвий вплив на зниження обсягів реалізації послуг та платоспроможність споживачів мають обставини непереборної сили (форс-мажор), а саме пандемія COVID – 19 та діючий на теперішній час карантин. Значна кількість підприємств малого та середнього бізнесу призупинила свою діяльність, навчальні заклади частково перейшли на дистанційне навчання та у значної кількості населення, у зв'язку карантинном, відбулося значне зменшення джерела доходів. З метою запобігання настання зазначених ризиків, підприємством проводиться постійна роз'яснювальна робота щодо необхідності здійснення своєчасної оплати за спожиті послуги, надаються консультації щодо можливості договорів розстрочення оплати боргу.

Крім інших, можливими ризиками діяльності підприємства є:

1. Збільшення вартості матеріалів, електроенергії, газу, ПММ понад запланований рівень.
2. Зменшення обсягів реалізації послуг.
3. Прийняття законів, які можуть призвести до різкого підвищення витрат, або зміни кількості абонентів та ін.

7.«Дослідження та інновації»

КП «Водоканал» поступово модернізує та оновлює морально та фізичне застаріле обладнання на нове, більш сучасне та енергозберігаюче.

Усі заходи, що реалізуються спрямовані на поліпшення роботи системи водопостачання та водовідведення, підвищення якості питної води, ліквідацію аварійних ситуацій, та енергозбереження. Для цього були реалізовані такі основні заходи в рамках Інвестиційної програми, як:

1. Виконана заміна перетворювачів частоти 355 кВт у кількості 2 одиниць на насосній станції другого підйому блоку №1 ДВС-1 - ПЗЧ у комплекті;
2. Встановлено на НС передочищення ДВС-1 перетворювач частоти у кількості 1 одиниця;
3. Ведуться роботи з автоматизації шести водопровідних насосних станцій Шевченківського, Вознесенівського та Комунарського районів міста;
4. Ведуться роботи з автоматизації п'ятнадцяти каналізаційних насосних станцій;
5. Виконане улаштування індивідуального теплового пункту в адміністративно-побутовому корпусі Промбази КП «Водоканал» по вул. Тамбовська, 4, вул. Тамбовська, 2 м. Запоріжжя в кількості 2 комплектів;
6. На насосній станції 1 підйому ДВС-2 виконано заміну масляних вимикачів на вакуумні ВВ/TEL у кількості 3 одиниці;
7. Виконано облаштування другим вводом електропостачання КНС-43;
8. Ведуться роботи з влаштування автоматизованої системи збору даних з 56 одиниць вузлів обліку води на основі GSM модему.
9. Оснащено приладами обліку зони водопостачання м. Запоріжжя (придбано та змонтовано 5 лічильників, 9 ультразвукових витратомірів з імпульсним виходом, 8 засувок та 19 колодязів), що дозволяє контролювати та своєчасно реагувати на збільшення витрат та неврахованих витоків питної води;

10. Оснащено приладами технологічного обліку (8 од. витратомірів) та замінено насоси-дозатори (8 од.) в дозаторній реактентного господарства ділянки попередньої очистки води блоку №1 ДВС-1 ;
 11. Виконана заміна випарника хлору в хлорному господарстві ділянки реактентного господарства ДВС-1;
 12. Влаштовано автоматизовані системи раннього виявлення загрози виникнення надзвичайних ситуацій та оповіщення людей на ДВС-1 та ЦОС-1, що надасть можливість своєчасно виявити та попередити загрозу техногенної аварії з витоком хлору;
- За останні п'ять років підприємство на 17% скоротило споживання електроенергії.

Рік	Обсяг води/стоків, тис. м ³	Електроенергія, тис. кВт*год	Питома норма, кВт*год/тис. м ³
водопостачання			
2016 рік	80 715	42 962	532,3
2017 рік	81 051	40 768	503,0
2018 рік	83 023	41 752	502,8
2019 рік	79 758	38 295	480,1
2020 рік	77 637	35 667	459,4
водовідведення			
2016 рік	42 129	26 407	626,8
2017 рік	42 763	24 070	562,9
2018 рік	42 933	22 200	517,1
2019 рік	41 230	21 490	521,2
2020 рік	44 840	21 812	486,4

Також в 2020 році під час реконструкції аварійної ділянки каналізаційного колектору було продовжено застосування інноваційного методу санації трубопроводу гнучким полімерним рукавом (метод «панчохи»). Сутність цього методу відновлення полягає в протягуванні всередині ремонтної ділянки трубопроводу гнучкого полімерного рукава, що володіє достатньою самостійною несучою здатністю при мінімальному зниженні діаметру існуючого трубопроводу. У порівнянні з іншими методами, цей метод дозволяє уникнути значного порушення елементів благоустрою міста Запоріжжя, тому що роботи, зазвичай, проводяться через існуючі колодязі.

8. «Фінансові інвестиції»

Станом на 31.12.2020р КП "Водоканал" володіє акціями АТ "Таскомбанк" у кількості 7 840 шт. Номінальна вартість акції збільшилася з 70 грн до 100 грн. Загальна номінальна вартість акцій станом на 31.12.2020р становить 784 000 грн.

Інші фінансові інвестиції підприємства у цінні папери інших підприємств, фінансові інвестиції в асоційовані і дочірні підприємства відсутні.

9. «Перспективи розвитку»

У перспективі КП «Водоканал» планує роботи за такими основними напрямками:

1. Продовження співпраці між КП «Водоканал» (Україна) та фінансовими організаціями NEFCO та DSIF (Данія) щодо реалізації проекту з обробки та утилізації осаду на каналізаційних очисних спорудах ЦОС-1.

2. Влаштування системи змішування реагентів у відстійниках (встановлення статичних змішувачів) на спорудах ДВС-1. Реалізація заходу забезпечить рівномірне, якісне перемішування розчину коагулянту. За рахунок виключення з роботи повітродувки для перемішування, скоротяться витрати електроенергії. Крім того, встановлення змішувачів дозволить скоротити кількість точок введення реагентів, кількість робочих насосів-дозаторів.

3. На ДВС-1 виконується заміна насосних агрегатів насосних станцій II підйому I (проектні роботи) та II етапи (монтаж та пусканалагоджування 3 насосних агрегатів). Заходом передбачено виділення окремих груп насосних агрегатів (із частковою заміною агрегатів) які постачатимуть воду у визначених напрямках. Виконання заходу дозволить зменшити електроспоживання об'єкту та оптимізувати гідравлічний режим роботи насосної станції 2 підйому ДВС-1;

4. Реконструкція та розширення каналізаційних очисних споруд правого берегу ЦОС-2 – проведення реконструкції комплексу біологічного очищення стічних вод за технологією нітри-, денітрифікації «ступінчатого» типу з рециклом мулової суміші. Реалізація заходу вирішить проблему зняття біогенних елементів, підвищить ефективність очищення стічних вод та поліпшить екологічну обстановку в регіоні.

5. Заміна погрузних мішалок Центральних каналізаційних очисних споруд № 1 Лівого берегу (ЦОС-1) м.Запоріжжя . Реалізація даного заходу забезпечить рівномірне перемішування мулової суміші та постійне підтримання її у завислому стані для попередження осадження мулу в резервуарах, тим самим забезпечить якісний процес біологічної очистки стічних вод .

6. Підприємство продовжує виконання заходів з автоматизації каналізаційних насосних станцій КП «Водоканал» (№№21, 28), що дозволить зменшити кількість обслуговуючого персоналу.

7. Продовжуються пусканалагоджувальні роботи з автоматизації шести водопровідних та п'ятнадцяти каналізаційних насосних станцій.

Генеральний директор
КП «Водоканал»

Головний бухгалтер
КП «Водоканал»

О. В. Нікіфоров

Н. І. Ступенко