

Принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника

Умови оплати праці Генерального директора КП «Водоканал» визначаються чинним законодавством України.

Згідно розпорядження Запорізького міського голови №2708 к/тр від 24.12.2021, Закону України №1928-IX від 02.12.2021 «Про Державний бюджет України на 2022 рік», постанови Кабінету Міністрів України №859 від 19.05.1999 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», «Положення про преміювання керівників підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади міста», затвердженим розпорядженням міського голови від 28.08.2021 № 1769 к/тр (далі - Положення), генеральному директору КП «Водоканал» з 01.01.2022р. нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці, а саме:

- посадовий оклад в розмірі 45 000 грн,
- премія в розмірі до 50% відсотків від посадового окладу в розрахунку на місяць.

Фактичне нарахування премії здійснюється щоквартально в межах коштів, передбачених на оплату праці, враховуючи результати роботи підприємства за попередній звітний період (І квартал, півріч, 9 місяців, рік) згідно з Положенням.

Щоквартальне преміювання генерального директора здійснюється згідно наказу по підприємству на підставі розрахунку відсотку преміювання керівника комунального підприємства, погодженого міським головою або заступником міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, керуючим справами виконкому ради згідно з розподілом обов'язків, органом управління майном.

Тривалість основної і додаткових відпусток керівника визначаються за згодою сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством України.

Керівнику підприємства надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів. Оплата відпустки проводиться, виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, відповідно до чинного законодавства України. У разі відпустки керівнику надається матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі його середньомісячного заробітку.

У разі виходу керівника на пенсію йому виплачується грошова допомога в розмірі до трьох посадових окладів.

Крім вищезазначених умов матеріального забезпечення керівнику підприємства можуть бути встановлені інші умови, що не заборонені чинним законодавством України, на підставі розпорядження міського голови з погодженням з Органом управління майном та департаментом фінансової та бюджетної політики.

Заробітна плата генерального директора КП «Водоканал» за 2021 рік склала 500 196,80 грн, в тому числі оклад 329 784,59 грн, премія 83 619,85 грн, надбавка за стаж у галузі 6 177,77 грн, індексація 821,41 грн, оплата праці за час відрядження 19 529,90 грн, оплата щорічної відпустки 22 936,86 грн, матеріальна допомога на оздоровлення 37 326,42 грн.

Заробітна плата генерального директора КП «Водоканал» за лютий 2022 року склала 26 789,06 грн, в тому числі оклад 26 789,06 грн. Виплата премії за лютий 2022 року не здійснювалась.

03.03.2022